

СПОРАЗУМ О САРАДЊИ

*у циљу унапређења друштвене бриге и
јачања система подршке тешко
запошљивим лицима*

Дервента, 24. фебруар, 2015.године

САДРЖАЈ

1. УВОД.....	3
2. Положај тешко запошљивих лица, обухваћених споразумом.....	5
2.1 Незапослена лица старости од 45 до 55 година.....	5
2.2 Незапослена лица са инвалидитетом	6
2.3. Незапослена лица, жртве насиља у породици.....	7
3. Основни принципи Споразума.....	8
4. Општи и посебни циљеви Споразума.....	9
5. Мјере за побољшање положаја тешко запошљивих лица.....	10
5.1 Мјере - Центар за промоцију европских вриједности ЕУРОПЛУС.....	10
5.2 Мјере - УГ „Биос плус“, Дервента.....	11
5.3 Мјере - УГ „Будућност“, Модрича.....	12
5.4 Мјере - ЈУ Завод за запошљавање РС, филијала Добој.....	12
5.4 Мјере - Град Добој.....	13
5.5 Мјере – Општина Дервента.....	14
5.6 Мјере – Општина Модрича.....	14
6. МЕХАНИЗМИ САРАДЊЕ.....	15
7. Остале одредбе.....	16

1. УВОД

Полазећи од одредаба које су садржане у Међународном пакту о економским, социјалним и културним правима, према којима свако има право на рад, право на образовање, право на животни стандард довољан за њега и породицу, одредаба Закона о посредовању у запошљавању и Закона о образовању одраслих, локалних акционих планова, резултата из анализа које су урађене у склопу пројекта „Центар за цјеложивотно учење“,

као и чињенице да су сви облици помоћи и подршке тешко запошљивим лицима од општег интереса за сваку локалну заједницу,

имајући у виду да свако дугорочно незапослено лице представља истовремено и обавезу цијелог друштва што се манифестује у виду последица које дугорочна незапосленост оставља како на појединца, тако и на друштво уопште,

а у циљу јачања и унапређења система сарадње и заједничког дјеловања,

Град Добој,

Општина Модрича,

Општине Дервента,

ЈУ Завод за запошљавање, филијала Добој

УГ Биосплус, Дервента,

УГ Будућност, Модрича,

Центар за промоцију европских вриједности ЕУРОПЛУС, Добој,

У Дервенти, 24. фебруара 2015. године

ПОТПИСУЈУ

СПОРАЗУМ О САРАДЊИ

ради унапређења друштвене бриге и јачања система подршке тешко запошљивим
лицима

Појам ``тешко запошљива лица`` из овог споразума се односи на лица која због различитих околности и потреба у којим се налазе, веома споро и изузетно тешко могу да пронађу послодавца и запослење, а то су: незапослена лица старости од 45 до 55 година, лица са инвалидитетом и жене жртве насиља у породици.

Потписнице Споразума су свјесне потребе:

- успостављања институционалног система сарадње и дијалога ради унапређења свих облика подршке и помоћи тешко запошљивим лицима,
- јачања система који ће допринијети смањењу појаве дугорочне незапослености, посебно за тешко запошљива лица,
- сталног дијалога и јачања капацитета и ресурса свих потписница споразума који ће јачати њихову улогу и одговорност на локалном нивоу, и
- проактивног приступа и учешћа свих актера у креирању локалне политике и прописа у интересу свих грађана.

При томе уважавајући:

- улогу и значај скупштина општина/града као представничког органа грађана;
- улогу и надлежности институција потписница;
- аутономију и улогу удружења грађана и њихово право на покретање иницијатива, изражавање ставова, оцјена и препорука;
- потребу за јачањем међусобне сарадње, у складу са демократским принципима и вриједностима.

Потписнице Споразума изражавају своју вољу да додатно унаприједи већ успостављене облике и садржаје сарадње и уреде их овим Споразумом.

Поступајући у складу са одредбама Споразума, у свим активностима, надлежне институције, локалне управе и удружења грађана ће:

1. радити на развијању друштвене свијести о укључивању у програме запошљавања тешко запошљивих лица,
2. радити на сензибилизацији стручњака и шире јавности,
3. развијати и јачати мултидисциплинарни приступ подршке запошљавању тешко запошљивих лица,
4. континуирано радити на едукацији тешко запошљивих лица, као и службеника из надлежних институција,
5. доприносити позитивном односу и поступању свих надлежних и заинтересованих страна за рад са тешко запошљивим лицима

Све наведено подразумијева и захтијева сталну и континуирану сарадњу свих надлежних и заинтересованих страна.

2. ПОЛОЖАЈ ТЕШКО ЗАПОШЉИВИХ ЛИЦА, ОБУХВАЋЕНИХ СПОРАЗУМОМ

b. Незапослена лица старијих од 45 до 55 година

Незапосленост је велики изазов како за сва друштва тако и за наше. Овај проблем је додатно компликованији када се у обзир узме старосна структура пријављених у евиденцији завода за запошљавање. На основу података и проведених анализа, у евиденцији незапослених у Модричи, Дервенти и Добоју, налази се око 5000 лица која су старија од 45 година старости.

Узевши у обзир анализирани податке долазимо до закључка да се ради о још једној циљној групи овог Споразума, односно тешко запошљивој категорији.

Кључни разлози за овако велики број незапослених у овој циљној групи на територији општина/града Модриче, Дервенте и Добоја су слиједећи:

1. Недовољан привредни раст и капацитет саме привреде усљед последњих ратних збивања и свјетске економске кризе;
2. Велика миграција становништва;
3. Неусклађеност понуде и потражње;
4. Неусклађеност потреба тржишта рада и образовног сектора;
5. Летаргичност и слаба мобилност тих лица;
6. Низак или недовољан ниво образовања наведених лица;
7. Недовољна образованост у смислу праћења техничко технолошког напретка;
8. Незаинтересованост за стицање и усвајање нових знања и вјештина;
9. Слаба свијест о потреби преквалификације и доквалификације као и о значају цјеложивотног учења

Према адекватним показатељима најчешћи разлози због којих лица преко 45 година старости, добијају отказ су: због смањеног обима посла, технолошког вишка или стечаја. Судаћи према наведеној тврдњи ради се о предузећима која имају слабо пословање и прибјегавају крајњој мјери, отпуштању радника из радног односа. Значајан број предузећа су због нагомиланих дуговања принуђени прогласити стечај. У последњих неколико година већи број послодавца је отпуштао раднике и углавном се ради о лицима, старијим од 45 година. Посебан проблем код ових лица, приликом

пријављивања у евиденцију незапослених је тај, што немају уплаћене порезе и доприносе што за последицу има неостваривање права на новчану накнаду. Као што је и раније наведено ова лица су идентификована као тешко запошљива.

Отежавајућа околност је да ова лица врло често имају неадекватан степен и профил стеченог стручног занимања и већ је у великој мјери заступљен у евиденцији бироа за запошљавање. Иако службе за запошљавање пружају кроз активне мјере, програме samozapošljavanja, одређена подстицајна средства, ова лица се у великој мјери не одазивају у смислу пријављивања и покретања властитог посла, односно самосталне дјелатности. Недовољна заинтересованост за програме samozapošljavanja је и разумљива јер се ради о средствима која су иницијална и недовољна су за покретање властитог посла. Када су у питању послодавци и њихово учешће у програмима запошљавања, углавном се одређују за пријављивање и запошљавање лица са евиденције који су млађи од 45 година старости.

2.2 Незапослена лица са инвалидитетом

Појам инвалидитета – Социјална теорија 20. вијека пратила је медицинско мишљење у препознавању лица са инвалидитетом као лица са физичким, сензорним и когнитивним оштећењима, као непотпуних лица која из тог разлога нису способна да испуне своје друштвене обавезе.

Терет инвалидности не потиче само од оштећења неких виталних функција него из недовољног разумијевања лица без инвалидитета што у великој мјери представља препреке за лица са инвалидитетом, која осјећају нелагоду и дискриминисаност зато што нису у могућности да остваре своје циљеве у социјалној и економској сфери живота.

Статистике и анализе указују да су лица са инвалидитетом искључена из многих животних токова као и из основних економских активности које би их могле учинити друштвено корисним лицима.

Имајући у виду наведено, фокус овог споразума је такође, побољшање положаја и лица са инвалидитетом како би се иста лакше укључила у тржиште рада као и превазилажење постојећих предрасуда према остварењу овог циља.

Незаобилазне препреке са којима се сусрећу лица са инвалидитетом су сљедеће:

1. Висок ниво предрасуда у друштвеној заједници доводи до тога да се код ових лица додатно усложњавају околности приликом запошљавања;
2. Често се заборавља да лица са инвалидитетом нису нужно неспособна за рад, чак напротив, многа од ових лица имају ограничену радну способност што не значи и не умањује њихову способност за успјешно и адекватно обављање свакодневних послова. Њихова лична жеља за доказивањем, мотивисаност и устрајност, несумњиво представља добитну комбинацију када је у питању одређивање послодавца да запосли лице са инвалидитетом;
3. Према подацима ЗЗЗРС у евиденцији се налази око 400 лица са инвалидитетом на подручју општина Модрича, Дервента и града Добоја.
4. Умањено интересовање послодаваца у смислу ангажовања истих;
5. Низак или недовољан ниво образовања;
6. Недовољна комуникација и сарадња између релевантних институција које би могле побољшати положај тешко запошљивих лица.

Иако надлежне институције пружају могућност додјеле подстицајних средстава или рефундације дијела пореза и доприноса послодавцима, одзив није задовољавајући. Наведено, недвосмислено доводи до закључка да се искључиво ради о предрасудама, које прате лица са инвалидитетом.

Професионална рехабилитација и запошљавање сваког од нас је једна од најбитнијих, кључних области живота. Пут према самопривређивању је истовремено и пут према самосталном животу, што је битан предуслов који повећава равноправност лица са инвалидитетом у друштву, односно њихове потпуне интеграције у друштво.

Друштво треба да буде свјесно користи и благостања запошљавања лица са инвалидитетом и потребно је стварати услове, а не постављати препреке и имати предрасуде приликом њихове интеграције у свијет рада.

2.3. Незајослена лица, жртве насиља у породици

Према извјештају Свјетске здравствене организације из 2013. године, свака трећа жена жртва је физичког или сексуалног насиља. Починиоци насиља су најчешће партнери, а жртве се веома дуго опорављају од физичких и психичких посљедица злостављања.

Жене су најчешће жртве насиља у породици. Насиље у породици је понашање којим један члан породице угрожава физички интегритет, душевно здравље или спокојство другог члана породице, а веома често се то насиље манифестује између супружника у којем је жена најчешће жртва насиља. Свијест о насиљу у породици као и схватање и документованост овог кривичног дјела се разликује и оно што је карактеристично за наведени преступ, а што представља огроман проблем, је релативно мали број оваквих случајева који су пријављени полицији.

Проблеми с којима се сусрећу жене као најбројније жртве насиља у породици су многобројни уз велики дијапазон посљедица којима су изложене. У највећем броју жене жртве насиља се налазе у економској зависности од свог партнера – насилника. Не умањујући значај свих разлога и посљедица истичемо један од њих и он се односи на интеграцију ових лица у свијет рада. Овим Споразумом се настоје дефинисати ограничавајући фактори и разлози који се односе на запошљавање ових лица као и приједлог мјера и сарадње за превазилажење постојеће ситуације у којој су се нашле. Несумњиво је да ова лица имају отежану проходност према тржишту рада из неколико разлога:

1. Према подацима и анализи Удружења „Будућност“ Модрича, у току 2013. године, обратило се 169 жена жртва насиља у смислу заштите и смјештаја у Сигурну кућу;
2. Од укупног броја, њих 60% је пријављено у евиденцији Завода за запошљавање РС (ЗЗЗРС);
3. Углавном се ради о незапосленим женама преко 45 година старости које немају одговарајуће, или имају недовољно образовање усклађено према потребама тржишта рада;
4. Анализе и подаци показују да се ова лица не пријављују у ЗЗЗРС из неколико разлога: непросвијећеност, низак степен информисаности, живот у руралним-неразвијеним срединама, потешкоће финансијске природе и сл.

Жене жртве насиља изложене су додатној виктимизацији, а насиље узрокује кршење и других права жена као што су право на рад, бригу о дједи, становање, правну помоћ и заштиту и тд. Не треба заборавити да је насиље над женама дијелом узрок и посљедица сиромаштва и социјалне искључености.

3. ОСНОВНИ ПРИНЦИПИ СПОРАЗУМА

Основни принципи на којима се заснива Споразум су:

- право на адекватну подршку и унапређење положаја, тешко запошљивих лица, обухваћених овим споразумом;
- поступање страна потписница треба да буде у најбољем интересу за незапослене жене, жртве насиља, незапослена лица са инвалидитетом и незапослена лица старости од 45 до 55 година;
- право на недискриминацију
- учешће и активан однос свих релевантних институција.

Право на адекватну подршку и унапређење положаја, дефинисаних циљних категорија из овог Споразума, подразумијева, предузимање неопходних мјера и радњи у смислу јачања конкурентности горе наведених лица на тржишту рада и њихове, што лакше и брже интеграције у све сфере економског и социјалног живота.

Поступање у најбољем интересу треба да буде исказано, као приоритет у свим активностима које се односе на побољшање положаја, незапослених жена жртава насиља, незапослених лица са инвалидитетом и незапослених лица старости од 45 до 55 година. Свакако, наведено подразумијева исказану максималну одређеност према побољшању ових тешко запошљивих лица на тржишту рада.

Споразум се односи на тешко запошљива лица, без дискриминације по било ком основу.

Учешће и активан однос ће се обезбиједити благовременом сарадњом и размјеном информација и мишљења између:

- Град Добој,
- Општина Модрича,
- Општина Дервента,
- ЈУ Завод за запошљавање РС, филијала Добој
- Удружење грађана „Биос плус“, Дервента
- Удружење грађана „Будућност“, Модрича
- Центар за промоцију европских вриједности Еуроплус Добој

Наведене институције и организације ће у складу са својим принципима и усвојеним интерним актима кроз међусобну сарадњу имати за циљ да:

- његују културу и поштовање према циљним групама из овог Споразума,
- поштују потребе и настојања тешко запошљивих лица,

- примјењују најбоље могуће мјере за превазилажење проблема незапослености, лица обухваћених Споразумом,
- развијају и врше унапређење позиције циљних група у смислу њихове конкурентности на тржишту рада,
- подстичу и промовишу идеје које доприносе испуњавању циљева споразума,
- да сарађују ради остваривања одредаба из Споразума

4. ОПШТИ И ПОСЕБНИ ЦИЉЕВИ СПОРАЗУМА

Општи циљ Споразума је:

Успостављање механизма сарадње и заједничког дјеловања три сектора (удружења грађана која се баве побољшањем положаја тешко запошљивих лица, органа локалне власти и републичких органа и институција које дјелују у области рада и запошљавања и образовања одраслих) ради унапређења друштвене бриге и јачања система помоћи и подршке тешко запошљивим лицима. Овако дефинисан циљ захтијева:

- јачање техничких капацитета,
- јачање институционалних капацитета,
- изградњу едукативних ресурса за тешко запошљива лица.

Посебни циљеви Споразума су:

1. подизање нивоа друштвене свијести и осјетљивости свих субјеката за правовремено препознавање и уочавање потреба тешко запошљивих лица,
2. стварање, развијање и јачање климе прихватања различитости, разумијевања и међусобног уважавања,
3. стварање предуслова за запошљавање и самозапошљавање тешко запошљивих лица,
4. континуирано праћење и евидентирање лица која због отежаних животних услова нису у могућности пријавити се у заједницу за запошљавање,
5. изградња капацитета и јачање компетенција свих актера (потписница споразума),
6. информисање кључних актера о значају, могућностима и добрим праксама концепта цјеложивотног учења,
7. унапређење планирања у области образовања одраслих с циљем побољшања прилика за запошљавање локалног становништва,
8. побољшање квалитета образовања одраслих, односно цјеложивотног учења,

9. размјена информација о стању на тржишту рада и потреби послодаваца,
10. размјена искустава у области запошљавања тешко запошљивих лица,
11. успостављање механизма координације, између потписница Споразума и локалних савјета за образовање и запошљавање одраслих, основаних у Граду Добоју, општинама Дервента и Модрича.

5. МЈЕРЕ ЗА ПОБОЉШАЊЕ ПОЛОЖАЈА ТЕШКО ЗАПОШЉИВИХ ЛИЦА

Ради реализације Споразума у пракси, свака од страна потписница обавезује се на испуњење мјера које се налазе у наставку текста овог Споразума. Удружења грађана обавезују се на испуњење мјера за одређене циљне групе, односно Центар за промоцију европских вриједности ЕУРОПЛУС, Добој се обавезује за унапређење положаја незапослених лица старости од 45 до 55 година, УГ Биосплус, Дервента се обавезује за унапређење положаја незапослених лица с инвалидитетом, УГ Будућност, Модрича се обавезује за унапређење положаја незапослених жена жртава насиља, а општине Дервента и Модрича, те град Добој и ЗЗЗРС филијала Добој се обавезују да ће унаприједити положај свих лица обухваћених Споразумом.

5.1 Мјере - Центар за промоцију европских вриједности ЕУРОПЛУС

Мјере на чије провођење, а у циљу испуњења овог Споразума, се обавезује ЕУРОПЛУС су:

1. покретање иницијативе за реализацију пројеката израде и доношења локалних активних политика запошљавања,
2. активно укључивање у рад локалних савјета за образовање одраслих и запошљавање који су основани у Граду Добој и општинама Дервента и Модрича, те предлагање пројеката овим савјетима који могу да помогну у рјешавању проблема запошљавања лица старости од 45-55 година
3. рад на побољшању могућности запошљавања лица из ове циљне групе кроз стварање услова за доквалификацију, преквалификацију, оспособљавање, и друге врсте обука и тренинга,
4. активније укључивање у савјетодавно дјеловање према лицима старости 45-55 година у циљу пружања информација о могућностима промјене занимања и усавршавања личних вјештина и знања,
5. активније умрежавање и повезивање, у сарадњи са осталим организацијама које раде на побољшању положаја незапослених лица старости 45-55 година, са послодавцима и представницима Завода за запошљавање Републике Српске и настојања успостављања везе између поменутих лица и послодаваца у локалној заједници. У том случају, улога ЕУРОПЛУС-а ће бити да у сарадњи са послодавцима ради на побољшавању и прилагођавању вјештина незапослених лица потребама послодаваца,
6. активнији рад на пољу мотивације корисника из ове групе да траже запослење или да се усмјеравају на могућности самозапошљавања,
7. предлагање пројеката који се односе на техничку помоћ незапосленим лицима из групе старости 45 до 55 година у циљу њиховог лакшег запошљавања кроз које ће се настојати обезбиједити помоћ у изради пословних планова,

пријављивање за субвенције, припреме неопходне документације за покретање сопственог посла (сл), а све у сарадњи са осталим странама потписницама овог Споразума,

8. настојати покренути иницијативе према локалним, ентитетским и државним властима, донаторима и међународним организацијама за креирање намјенских фондова за запошљавање лица старости 45 до 55 година, у сарадњи са другим организацијама из ове области,
9. покретање иницијативе, у сарадњи са свим осталим потписницама споразума, према Влади Републике Српске да се лекарска увјерења која су неопходна за упис на формалне програме образовања одраслих не наплаћују лицима из ове циљне групе.

5.2 Мјере - УГ „Биос плус“, Дервенџа

Мјере на чије провођење, а у циљу испуњења овог Споразума, се обавезао Биос плус су:

1. истраживање медија и осталих публикација које се односе на лица са инвалидитетом те у складу са налазима рад на развоју свијести и стварању предуслова за побољшање статуса незапослености,
2. преговарање и захтијевање од послодаваца из јавног и реалног сектора да предузму потребне радње ради уклањања архитектонских препрека у локалној заједници,
3. активно учествовање у изради и реализацији Локалног акционог плана инвалидности 2015-2020.г. којим су одређени приоритети и сервиси подршке у заједници, као што су персонална асистенција и адекватан превоз за подршку укључивања од едукације до samozapoшљавања или запослења,
4. предлагање и покретање иницијатива за повећање износа новчаног стимуланса за ново запошљавање,
5. рад на подизању свијести о упознавању специфичности и могућности запошљавања лица с инвалидитетом, употребом друштвених мрежа и доступних кампања
6. рад на идентификацији међународних и домаћих организација које су спремне подржати запошљавање лица с инвалидитетом
7. рад на јачању везе између послодаваца и лица с инвалидитетом кроз конкретне програме обука и преквалификација уз финансијски стимуланс послодаваца,
8. рад уз пружање подршке на пољу мотивације лица с инвалидитетом корисника из ове групе ради активног тражења посла или усмјеравање на могућности samozapoшљавања, односно подршка у изради пословних планова ради кандидовања активним домаћим и међународним фондовима и донаторима.
9. предлагање пројеката који се односе на техничку помоћ незапосленим лицима с инвалидитетом ради њиховог лакшег запошљавања (кроз пројекте ће се настојати обезбиједити бесплатна помоћ у изради пословних планова, пријављивање за субвенције, припреме неопходне документације за покретање сопственог посла, припрема пројектних приједлога и сл), а све у сарадњи са осталим странама потписницама овог Споразума,

10. повезивање и активно сарађивање на стварању „ланаца додатне вриједности“ с циљем да се незапосленим лицима с инвалидитетом обезбиједи комплетан сервис почевши од савјетовања, обуке, техничке подршке приликом регистрације или запошљавања и накнадну помоћ у побољшању квалификација и вјештина ових особа како би и сачували запослење или одржали покренути сопствени посао.

5.3 Мјере - УГ „Будућносћ“, Могрича

Мјере на чије провођење, а у циљу испуњења овог Споразума, се обавезује УГ Будућност су:

1. рад на стварању услова за примјену мјера потребне политике подршке запошљавања незапослених жена жртава насиља,
2. организовање активности усмјерених ка организовању радионица ради оспособљавања за запошљавања и samozamoшљавања незапослених жена жртава насиља
3. информисање незапослених жена жртава насиља, о могућностима стицања нових знања и вјештина, кроз едукације и обуке, те о пројектима или фондовима на које се могу пријавити или конкурисати.
4. покретање иницијативе према послодавцима у којима ће истицати знања и вјештине незапослених жена жртава насиља,
5. активнији рад на мотивацији корисника из ове групе да активније траже запослење или да се усмјеравају на могућности samozapoшљавања,
6. креирање и представљање пројеката који се односе на техничку помоћ незапосленим женама жртвама насиља у циљу њиховог лакшег запошљавања (кроз пројекте ће се настојати обезбиједити бесплатна помоћ у изради пословних планова, пријављивање за субвенције, припреме пројектних приједлога и неопходне документације за покретање сопственог посла и сл), а све у сарадњи са осталим странама потписницама овог Споразума,
7. повезивање и активно сарађивање ради стварања „ланаца додатне вриједности“ с циљем да се незапосленим женама жртвама насиља обезбиједи комплетан сервис почевши од савјетовања, обуке, техничке подршке приликом регистрације или запошљавања и накнадну помоћ у побољшању квалификација и вјештина да би сачували запослење или одржали покренути сопствени посао.

5.4 Мјере - ЈУ Завод за запошљавање РС, филијала Добој

Мјере на чије провођење, а у циљу испуњења овог Споразума, се обавезује Завод за запошљавање, филијала Добој:

1. континуиран контакт са послодавцима ради посредовања при запошљавању, при чему ће се водити рачуна о равноправности лица из тешко запошљивих категорија,

2. интензиван рад на повећању свијести и разбијању предрасуда код послодаваца а везано за тешко запошљиве категорије незапослених лица које су обухваћене овим Споразумом,
3. у оквиру активних мјера које Завод континуирано проводи, послодавцима ће се настојати указивати на потребу и предности запошљавања ових категорија незапослених лица, путем иницирања састанака са послодавцима на којима ће разговарати о овој теми и путем индивидуалних одлазака код послодаваца, те кроз све друге видове комуникације са послодавцима
4. кроз бирое за запошљавање и клубове за тражење посла, проводити различите тематске радионице за незапослена лица ради побољшања њихове конкурентности на тржишту рада (теме радионица могу бити: остваривање права на основу незапослености, писање биографије и пропратног писма, контакти са послодавцем и представљање код послодавца приликом интервјуа, предности активних мјера и програма запошљавања и samozapošljavanja, начин информисања о слободним и упражњеним радним мјестима, могућности контаката са послодавцима и њихова очекивања) као и дистрибуирати различите едукативне материјале и обезбиједити подршку и помоћ приликом конкурисања, а по исказаној потреби послодавца.

5.4 Мјере - Град Добој

Мјере на чије провођење, а у циљу испуњења овог Споразума, се обавезао Град Добој:

1. јачање стратешког партнерства јавног сектора путем рада и функционисања Локалног савјетодавног тијела на нивоу Града Добој са представницима привредног сектора, сектора рада и запошљавања, образовног сектора и удружења грађана ради побољшања положаја тешко запошљивих категорија становништва, посебно лица с инвалидитетом, незапослених лица старости преко 45 година као и жртава породичног насиља,
2. стално подизање нивоа свијести о потребама и правима лица с инвалидитетом и неопходног укључивања у креирање такве политике и планирања на локалном нивоу на основама једнакости и партнерства са другим актерима;
3. интегрисање социјално искључених категорија кроз осигурање адекватних сервиса подршке за ту популацију ради обезбјеђења услуга у складу са њиховим реалним потребама, у складу са Стратегијом интегрисаног локалног развоја Града Добој у периоду од 2011. до 2020. године,
4. примјену Закона о професионалној рехабилитацији, оспособљавању и запошљавању инвалида („Службени гласник РС“, број 37/12) и стварање услова за прилагођавање тржишту рада кроз образовање, тренинге и професионално оспособљавање,
5. у складу са Законом о професионалној рехабилитацији, оспособљавању и запошљавању инвалида, пратити реализацију Локалног акционог плана за унапређење друштвеног положаја лица са инвалидитетом на подручју града Добој за период 2014.-2018. године, посебно у сегментима запошљавања лица са инвалидитетом,
6. стварање услова на локалном нивоу да организације/удружења лица са инвалидитетом добију статус од посебног друштвеног значаја, чиме ће бити

ријешно питање њиховог редовног финансирања из буџета града, а све ради запошљавања тешко запошљивих категорија становништва.

5.5 Мјере – Општина Дервента

Мјере на чије провођење, а у циљу испуњења овог Споразума, се обавезује Општина Дервента:

1. у складу са Стратегијом развоја општине Дервента 2011 – 2016 год. успостављање партнерства јавног сектора са представницима привредног сектора, сектора рада и запошљавања, образовног сектора и удружења грађана у циљу побољшања положаја тешко запошљивих лица,
2. подизање нивоа свијести о потребама и правима тешко запошљивих лица на основама једнакости и партнерства са другим актерима,
3. активан рад на мотивацији тешко запошљивих лица да активније траже запослење или да се усмјеравају на могућности samozapošljavanja,
4. стално унапређење могућности за побољшање запошљавања тешко запошљивих лица кроз стварање услова за преквалификацију, доквалификацију и оспособљавање,
5. заједничким дјеловањем локалне управе и удружења грађана покренути иницијативе према ентитетским и државним нивоима власти, домаћим и страним донаторима ради креирања намјенских фондова за запошљавање тешко запошљивих лица,
6. омогућити интегрисање социјално искључених грађана кроз осигурање адекватних сервиса подршке за ову популацију у циљу обезбјеђивања свих неопходних услова према њиховим реалним потребама,
7. кроз стратешке и оперативне документе планирати и стварати услове за покретање нових производних јединица ради лакшег запошљавања тешко запошљивих лица.

5.6 Мјере – Општина Модрича

Мјере на чију provedбу, а у циљу испуњења овог Споразума, се обавезала Општина Модрича:

1. У складу с Стратегијом развоја општине Модрича, радити на интензивном друштвеном развоју и повећању квалитета живота грађана односно на унапређењу квалитета образовања који ће бити значајно прилагођен потребама привреде са осигураним предусловима за континуирану обуку и преквалификацију тешко запошљивих лица
2. Усклађивање образовања са потребама тржишта (увођење нових занимања) с фокусом на тешко запошљива лица;
3. Проналажење привредних субјеката заинтересованих за организовање праксе ученицима у својим предузећима;
4. Стипендирање дефицитарних кадрова које укључује и тешко запошљива лица;
5. Преквалификације у оквиру образовања одраслих (Завод за образовање одраслих, Центар за цјеложивотно учење, локална самоуправа, послодавци);
6. Обезбјеђивање субвенција при запошљавању тешко запошљивих лица;

7. Подстицање потенцијалних инвеститора за отварање производних погона за запошљавање тешко запошљивих лица.

6. МЕХАНИЗМИ САРАДЊЕ

Провођење одредби, циљева и мјера овог Споразума ради лакшег запошљавања тешко запошљивих лица, које су и предмет овог Спорума, реализоваће се сталном сарадњом страна потписница овог Споразума и међусобном размјеном информација из ове области.

Стране, потписнице овог Споразума сагласне су да:

1. да су обавезни једном годишње одржати редован заједнички састанак, а у случају потребе да одрже и ванредни састанак,
2. иницијативу за заказивање састанка покренуће најмање двије потписнице Споразума које писменим путем заказују састанак осталим странама и одређују мјесто одржавања,
3. састанцима могу, по позиву, присуствовати и по један члан локалних савјета за образовање одраслих и запошљавање,
4. информације које су од значаја за побољшање положаја тешко запошљивих лица (нпр. активне мјере запошљавања, подстицаји за запошљавање и сл.) стране потписнице ће редовно и без писменог захтјева међусобно достављати и дијелити,
5. стране потписнице ће на основу иницијативе коју покрене било која од потписница одржати састанак и заједнички размотрити иницијативу,
6. покретачи иницијативе дужни су да доставе свим странама потписницама Споразума текст иницијативе на усаглашавање барем 15 дана прије планираног датума одржавања састанка,
7. усаглашени текст иницијативе потписују делегирана лица свих страна потписница Споразума,
8. покретач иницијативе или страна коју потписнице одаберу на састанку ће бити овлаштен од чланица иницијативе да предузме радње по питању исте и да заступа потписнице у поступку и дужан је да редовно писмено извјештава све потписнице о напретку рада на спровођењу иницијативе,

7. ОСТАЛЕ ОДРЕДБЕ

Потписивањем овог Споразума стране потписнице се обавезују да ће радити и поступати у складу са одредбама Споразума те да ће у оквиру својих институција и организација надлежне и претпостављене органе информисати о одредбама Споразума.

Стране потписнице Споразума су сагласне да се међусобна сарадња, одређена и прихваћена овим Споразумом, успоставља на неодређено вријеме.

Стране потписнице ће се залагати за примјену овог Споразума, те својим потписом потврдити упознатост с његовим одредбама.

Град Добој, градоначелник Обрен Петровић

Општина Модрича, начелник Младен Крекић

Општина Дервента, начелник Милорад Симић

ЈУ Завод за запошљавање, филијала Добој, в.д. руководилац филијале Сандра Татић

УГ Будућност, Модрича, Гордана Видовић

УГ Биосплус, Дервента, Драго Тадић

Центар за промоцију европских вриједности ЕУРОПЛУС, Добој,
Дијана Ђурђевић
