

Održana panel diskusija «Znanjem i saradnjom do novog zapošljavanja»

Derventa, 24. februar 2015. godine

Kao završni događaj projekta «Centar za cjeloživotno učenje» koji provodi Centar za promociju evropskih vrijednosti «Europlus», a finansira Evropska unija, u Derventi je održana panel diskusija pod nazivom «Znanjem i saradnjom do novog zapošljavanja». U diskusiji je učestvovalo više od četrdeset učesnika, među kojima i voditelj projekta i partneri, kao i predstavnici organizacija koje su saradnici na projektu.

Dijana Đurđević, tim lider projekta «Centar za cjeloživotno učenje», predstavila je najznačajnije rezultate projekta, a u diskusiji su učestvovali i predstavnici Ministarstva rada i boračko-invalidske zaštite Republike Srpske i Fonda za profesionalnu rehabilitaciju i zapošljavanje invalida Republike Srpske, koji su prezentovali zakonske mogućnosti za izradu mjera u cilju podrške zapošljavanja i finansijskih stimulansa za novo zapošljavanje osoba sa invaliditetom.

Miloš Marjanović, predstavnik Fonda za profesionalnu rehabilitaciju i zapošljavanje invalida RS, rekao je da je za 6 godina taj Fond za zapošljavanje 150 invalida na području dobojske regije plasirao 450.000 maraka što je u odnosu na ostatak Republike Srpske malo.

Sa temom «Više rada, manje nasilja» predstavilo se UG «Budućnost» Modriča, a o «Servisima podrške zapošljavanju lica sa invaliditetom» govorio je predstavnik UG «BiosPLUS» Derventa. Predstavnica Udruženja žena iz tog grada pohvalila je projekat «Centar za cjeloživotno učenje», koji je za razliku od škola, odraslima ponudio besplatne obuke. Značaj projekta istakao je i Bojan Bajić, predstavnik Zavoda za obrazovanje odraslih RS, koji je pohvalio projekat i one koji ga realizuju.

Nakon dvočasovne panel diskusije potpisan je «Sporazum o saradnji u cilju unapređenja društvene brige i jačanja sistema podrške teško zapošljivim licima», na čijoj izradi je protekle dvije godine radio radni tim, čiji su članovi osim organizacija uključenih u projekat, i lokalne zajednice Doboje, Derventa i Modriča, koje su korisnici projekta «Centar za cjeloživotno učenje».

„Europlus“ se obavezao ovim sporazumom da će preuzeti set mjera koje će pružiti podršku osobama starijim od 45 godina, i našu aktivnost ćemo usmjeriti na edukaciju i podršku samozapošljavanju ovih osoba», rekla je Dijana Đurđević, voditelj projekta CCU.

Sporazum predviđa niz mjera svih strana potpisnica koje su usmjerene na poboljšanje položaja teško zapošljivih kategorije.

«Zavod za zapošljavanje ima ulogu da bude jedan korektiv između opština potpisnica i udruženja građana u smislu kvalifikacije tih ljudi, njihovog skeniranja, upućivanja na obuke, da li ih provodio neko od potpisnica ili Zavod za zapošljavanje», rekao je Borivoje Golubović, predstavnik Zavoda za zapošljavanje RS Filijala Doboje.

Jedna od obaveza Zavoda za zapošljavanje u narednom periodu biće i razbijanje predrasuda kod poslodavaca o osobama iz kategorije teško zapošljivih.

«Sadržaj ovog teksta je isključiva odgovornost Centra za promociju evropskih vrijednosti EUROPLUS i ni u kom slučaju ne predstavlja stanovišta Evropske unije.»



Ovaj projekat finansira Evropska unija